



Iedereen in Overijssel doet mee!

2016 - 2019

Scholingsmogelijkheden
voor het MKB en ZP'ers



Iedereen in Overijssel doet mee!

Werkenden én werkzoekenden stimuleren om zich te blijven ontwikkelen is essentieel en kan veel opleveren. Het vergroot de duurzame inzetbaarheid, houdt het kennisniveau op peil, draagt bij aan persoonlijke ontwikkeling en werkplezier en zorgt ervoor dat bedrijven en hun medewerkers gemakkelijker kunnen inspelen op veranderingen en ontwikkelingen van nieuwe implementatietechnologieën. Tal van redenen dus om het volgen van bijvoorbeeld opleidingen, cursussen, trainingen, workshops of webinars aan te moedigen. Daarbij zijn er interessante regelingen die dit nog aantrekkelijker en toegankelijker kunnen maken. Wij zetten graag de scholingsmogelijkheden voor het MKB en ZP'ers voor u op een rij.

1. Scholingsregeling HRM voor MKB'ers

Met de HRM Scholingsregeling stimuleert de provincie Overijssel MKB bedrijven om eigen werknemers de gelegenheid te geven opleidingen te volgen en zich verder te ontwikkelen, zodat zij duurzaam ingezet kunnen worden. Met deze regeling kunnen bedrijven in Overijssel de helft van de kosten voor een HRM-scan en de helft van de kosten voor maatwerkontwikkeltrajecten voor zittende medewerkers gesubsidieerd krijgen (met een maximum van 20.000 euro per aanvraag). Het is bedoeld voor medewerkers die geen hogere opleiding hebben afgerond dan MBO niveau 3. Een aanvraag is digitaal in te dienen. Kijk op www.overijssel.nl/subsidies en vind hier meer informatie over de HRM Scholingsregeling.

2. Scholingsvoucher voor ZP'ers

Zelfstandig professionals (ZP'ers), freelancers en eigenaren van eenmanszaken kunnen met deze scholingsvoucher van de provincie Overijssel een subsidie ontvangen voor bijscholing om zo hun beroepskwalificaties te verbeteren. De provincie draagt € 1.000,- bij aan de cursus-, opleiding- of trainingskosten. Kijk op www.overijssel.nl/subsidies en vind hier meer informatie over de Scholingsvoucher voor ZP'ers.

3. Leren van elkaar kringen

Ondernemers kunnen een subsidie ontvangen voor een 'Leren van elkaar kring'. Met een 'Leren van elkaar kring' kunnen vijf tot tien ondernemers werken aan ondernemerskwaliteiten door samen kennis te ontwikkelen én te delen. Denk aan uitbreiding van vakkennis, netwerktrainingen of verbeteren van commercieel en financieel inzicht. Met deze subsidie kunnen de kosten van de professionele begeleiding voor 75% vergoed worden. Kijk voor meer informatie op www.overijssel.nl/mkb

4. Technische opleidingsfondsen

Ook in de technische branche worden diverse opleidingsfondsen aangeboden om ontwikkeling te stimuleren.

Opleidingsfonds Metaal

OOM is het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Metaalbewerking. Bij OOM zijn 15.000 bedrijven en 145.000 werknemers aangesloten. Daarmee is OOM één van de grootste opleidingsfondsen in Nederland. Kijk in de online catalogus wat de mogelijkheden zijn: www.oom.nl/catalogus en kijk ook op: www.metaleren.nl/info

Opleidingsfonds Metalektro

Op zoek naar een vergoeding voor een opleiding voor uw (nieuwe) medewerker, stageplaats, (sociaal) innovatietraject of voor het in dienst nemen van iemand met een arbeidsbeperking? A+O Metalektro heeft alle vergoedingen op een rijtje gezet. Een samenvatting van A+O-vergoedingen vindt u in het A+O Vergoedingenoverzicht. Kijk voor meer informatie op www.ao-metalektro.nl/vergoedingen/vergoedingen-a-o

Opleidingsfonds Bouw & Infra

De bedrijfstak Bouw & Infra kent diverse Bedrijfstakeigenregelingen (BTER).

- Opleidings- en Ontwikkelingsfonds
- Scholingsfonds
- Aanvullingsfonds

Kijk voor meer informatie op www.tbbouw.nl en klik op BTER-fondsen.

OTIB

OTIB is het Opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het Technisch InstallatieBedrijf. De technische installatiebranche is met bijna 10.000 bedrijven en ruim 120.000 werknemers één van de grootste branches van Nederland. Op zoek naar een interessante cursus? Bezoek de website om een keuze te maken uit meer dan 6.000 trainingen en cursussen: www.etalage.otib.nl

5. Scholingsmogelijkheden in sectorplannen

Per regio zijn verschillende sectorplannen in uitvoering waarin afspraken zijn gemaakt over scholingsmogelijkheden. In deze plannen is geld beschikbaar voor scholing door werkgevers.



Deze plannen gaan onder andere over:

- Banen, bijvoorbeeld het realiseren van extra leerwerkplekken voor jongeren, of het behoud van oudere vakkrachten of een combinatie van beide;
- Van werk naar werk, denk aan het begeleiden van werknemers naar andere sectoren;
- Scholing, zoals omscholing of bijscholing van werkenden;
- Innovatie, voor het ontwikkelen van nieuwe aanpakken.

Op www.sectorplannen.nl/overzicht-sectorplannen staan alle sectorplannen op een rij. Binnen Overijssel zijn de volgende sectorplannen beschikbaar:

A. Twente werkt!

Sectorplan Twente werkt! is een intersectoraal plan. Met dit sectorplan wordt geïnvesteerd in 1.300 mobiliteitstrajecten naar nieuwe banen (waarvan 300 in Duitsland). Door bijscholing en omscholing komt een grotere groep werkzoekenden in aanmerking voor een baan binnen kansrijke sectoren. Twente wil cross-overs tussen beroepen en sectoren makkelijker maken. Kijk voor meer informatie op: www.sectorplantwente.nl

B. Sectorplan ICT Twente

Stichting Centrum Arbeidsmarkt vraagstukken ICT (Opleidingsfonds Arbeidsmarkt ICT) heeft tot doel de employability van de werknemers in de ICT sector te verbeteren en daarmee de concurrentiekracht van Nederland te vergroten. Zij doet dit door het stimuleren van werkgelegenheidsprojecten, bedrijfsopleidingen, omscholing en herplaatsing.

Meer informatie? Heeft u vragen of wilt u meer informatie? Neem dan contact op met Moniek Bom van het programma Human Capital van de provincie Overijssel via m.bom@overijssel.nl

Het Sectorplan ICT Twente heeft tot doel om in 2016 en 2017 met werkloosheid bedreigde werkenden en werkzoekenden die al dan niet in een uitkeringssituatie zitten aan een nieuwe baan in de ICT-sector te helpen. Kijk voor meer informatie op: www.caict.nl

C. Sectorplan Logistiek Zwolle LEC

Het Logistiek Expertise Centrum kent een aantal specifieke uitdagingen op de arbeidsmarkt. Ondernemers, overheden en onderwijs hebben de handen ineen geslagen om deze aan te gaan. Het inzetbaar houden en maken van personeel en het benutten van de markt vraag wordt gerealiseerd door het scholen van werknemers en het in dienst nemen van mensen in de transport en logistiek.

Het Logistiek Expertise Centrum regio Zwolle zet in op:

- Maatregel 1: Van werk naar een ander beroep bij een andere werkgever.
- Maatregel 2: Van werk naar hetzelfde beroep bij een andere werkgever.
- Maatregel 3: Vanuit een uitkering op grond van de WW naar een ander of hetzelfde beroep.
- Maatregel 4: Vanuit een andere situatie naar een ander of hetzelfde beroep. www.lecregiozwolle.nl

D. Vierkant voor Werk

Het sectorplan Vierkant voor Werk is een intersectoraal regionaal plan voor de arbeidsmarkt regio Drenthe en Hardenberg. Met dit sectorplan worden 900 werkloze en met werkloosheid bedreigde mensen geplaatst in kansrijke beroepen. 700 mensen zullen binnen Nederland elders geplaatst worden.

385 van hen zullen vanuit een werkloosheidspositie naar een baan worden begeleid. 245 mensen worden vanuit hun huidige baan naar een nieuwe baan begeleid. Ook zullen 200 mensen begeleid worden naar een baan in Duitsland. Het doel is om ten minste 90% van de mensen die dit traject volgen ook daadwerkelijk te plaatsen bij een nieuwe werkgever. Kijk voor meer info op: www.stichtingwerkinbeweging.nl

